

# Jaarverslag 2016

## Inhoudsopgave

	Pagina
<b>Jaarverslag 2016</b>	
1. Inleiding door de voorzitter	3
2. Jaaroverzicht 2016	4
3. Kwantitatieve gegevens over 2016	8
4. Personele bezetting 2016	9
5. Activiteiten 2015-2017	10



## 1. Terugblik over het jaar 2016 van de Stichting Kinderspeelzaal Voorschoten

Het afgelopen jaar is voor onze Stichting ogenschijnlijk rustig verlopen. Voor wat betreft de dagelijkse gang op de speelzalen klopt dat zeker. Dankzij onze professionele leidsters en directeur heeft het bestuur daar gelukkig doorgaans niet veel bemoeienis mee.

Maar achter de schermen heeft het gehele jaar in het teken gestaan van de voorbereidingen op de invoer van de Wet Harmonisatie Kinderopvang en Peuterspeelzalen Deze beoogt een betere " samenwerking " tussen Kinderopvang en Peuterspeelzaal en zou betekenen dat onze Stichting ook opvang zou dienen aan te bieden. Daarnaast wijzigt de systematiek van financiering.

Het bestuur is haar overwegingen tot de conclusie gekomen dat zij dat niet als zelfstandige organisatie willen en kunnen. Er zijn gesprekken opgestart met de kinderopvang organisatie Norlandia B.V. , die al geruime tijd in Voorschoten actief is. Dit heeft uiteindelijk geresulteerd in een bestuurswisseling, die inmiddels per 1 februari 2017 heeft plaatsgevonden.

Ik dank onze leidsters en directeur voor hun inzet en in deze bijzondere situatie tevens mijn collega bestuursleden, Philippine en Coen. Ook voor mij is een einde gekomen aan ruim 25 jaar voorzitterschap.

Vol vertrouwen kijk ik naar de toekomst, waarin de kinderopvang, in de brede zin van het woord, binnen Voorschoten op een hoog kwalitatief niveau zal blijven.

De financiële jaarcijfers zijn separaat gepubliceerd in de 'Jaarrekening SKV 2016'.

Met vriendelijke groet  
Jos Pinkse



## 2. Jaaroverzicht

### *Belangrijke ontwikkelingen*

Het jaar 2016 heeft twee belangrijke zaken de aandacht gehad van het bestuur, de directeur en de leidsters.

Ten eerste stond 2016 in het teken van de financiële gevolgen van de wet Harmonisatie Kinderopvang. Met de invoering van de Wet OKE, de Wet Ontwikkelingskansen door Kwaliteit en Educatie, is een belangrijke stap gezet in de harmonisatie van het peuterspeelzaalwerk en de kinderopvang. Peuterspeelzalen zullen in 2017 peuteropvang genoemd gaan worden. In de wet is geregeld dat twee verdienende ouders, die hun kind op de peuterspeelzaal hebben, recht hebben op kindertoeslag. Dit betekende voor de SKV dat er een nieuw, kostbaar kindregistratiesysteem aangeschaft zou moeten worden. Mede hierom heeft het bestuur besloten om te onderzoeken of er samenwerking tot stand zou kunnen komen met Norlandia kinderopvang. Norlandia is, net als de SKV, een groot aantal jaren actief in Voorschoten. Deze organisatie werkt al jaren met een kinderopvang bedrijfssysteem dat toegesneden is voor de toeslagenregeling van de belasting dienst. Overigens komen ouders met één inkomen niet in aanmerking voor kindertoeslag. Zij krijgen indirecte subsidie van de gemeente.

In het najaar van 2016 is besloten dat de SKV een nieuw ouderbijdrage tarieven zou gaan invoeren per 1 februari 2017 conform de wet OKE en dat gebruikt zal worden van het kindregistratiesysteem 'Flexkids' van Norlandia. De oudercommissie en de ouders zijn hiervan in oktober 2016 op de hoogte gebracht.

Voor de administratie was eind 2016 een drukke tijd vanwege alle voorbereidingen om over te schakelen op het bedrijfssysteem Flexkids en om de toeslagen van ouders te kunnen verwerken. Ouders ontvingen een nieuw contact dat ze voor 31-12-2016 bij de administratie ingeleverd moesten hebben. Hiermee kunnen ze gebruik gaan maken van de toeslagen van de belasting dienst.

Voorts hebben in de loop van 2016 verschillende gesprekken plaats gevonden over de samenwerking tussen SKV en Norlandia. Er werd vastgesteld dat de beide organisaties veel van elkaar zouden kunnen leren. Daarnaast werd geconcludeerd dat de invoering van de wet OKE een grote impact heeft op onze organisatie. Dit heeft ons de overtuiging gegeven dat wij dat de peuteropvang niet meer zelfstandig kunnen en willen aanbieden. Hiervoor is een andere schaalgrootte noodzakelijk en die zal in een samenwerking met een andere organisatie gezocht moeten worden. Daarom is besloten dat met ingang van 1 februari 2017 het bestuur van onze Stichting word overgedragen aan Norlandia. In Norlandia zien wij de meest geschikte partner die de wet voldoende invulling kan geven. Beide organisaties vullen elkaar perfect aan en met de bestuurswisseling is de continuïteit van het waardevolle werk dat door onze Stichting is opgebouwd gewaarborgd. De bestuurswissel heeft geen gevolgen voor de ouders, die hun peuter op een van de zalen hebben. De SKV blijft een eigen stichting voor het personeel zal er niets veranderen.

Om het hele proces in goede orde te laten verlopen zijn het personeel, oudercommissies, de ouders en de gemeente Voorschoten op de hoogte gesteld.

Het bestuur stelt een VVE coach aan Om het gehele VVE proces op een hoger plan te tillen.

### *Activiteiten*

De peutergroepen worden door 16 peuters per ochtend bezocht, het taalontwikkelingsprogramma Puk en Ko is inmiddels volledig geïntegreerd. De SKV heeft in 2016 is minder VVE geïndiceerde peuters gehad. De meeste VVE peuters komen nu eerst gewoon naar de peuterspeelzaal en in de eerste zes weken wordt bekeken of de peuter daadwerkelijk in aanmerking komt voor de VVE. Er is een intensivering met ouders van VVE peuters tot stand gekomen.

De VVE coach heeft voor alle VVE peuters een tasje met inhoud gemaakt waarin ontwikkelings materiaal zit zoals voorleesboekjes, kleurplaten en soms als dit nodig is een thema.

Ouders thuis kunnen hiermee aan de slag. De VVE coach bezoekt als dit nodig is ook incidenteel de ouders thuis we proberen hiermee maatwerk en ouderbetrokkenheid te bevorderen.

### *Ouderbijdrage*

Ouderbijdrage is in 2016 niet verhoogd.

### *Aantallen kinderen.*

De vijf peuterspeelzalen werden maandelijks bezocht door gemiddeld 178 individuele kinderen (200 in 2015). Een peuter bezoekt de peuterspeelzaal gemiddeld twee ochtenden per week en de bezettingsgraad was in 2016 97,1% (97,4% in 2015). Meer peuters bezochten de peuterspeelzaal drie ochtenden per week.



### *Externe contacten*

De jeugdverpleegkundigen komen vier maal per jaar naar de peuterspeelzaal om met ouders te spreken. De peuterleidsters kunnen dan ook van de gelegenheid gebruik maken om hun eventuele vragen met de jeugdverpleegkundigen te bespreken.



Het provinciale netwerk Zuid-Holland van de MO groep functioneert goed. Doel van het netwerk is onder andere dat professionals hun ervaringen uitwisselen en men bespreekt de ontwikkelingen binnen het peuterspeelzaalwerk. In alle provincies zijn nu netwerken actief en hopelijk kunnen we voor de toekomst gezamenlijk een vuist maken voor het peuterspeelzaalwerk.

In 2016 is de VVE wekgroep gecontinueerd. De deelnemers waren de basisscholen de kinderopvang, wijkverpleegkundige ouder en kind, GGD, logopediste, maatschappelijk werk, CJG en de bibliotheek.

### *Deskundigheidsbevordering*

De leidsters hebben het afgelopen jaar de volgende cursussen gevolgd. Bij de AED een cursus over gebarentaal. De twee aandachtsfunctionarissen kindermishandeling binnen de Stichting hebben een jaarlijkse studiedag gevolgd. De bedrijfshulpverleners, de 'BH'ers', hebben hun jaarlijkse herhalingscursus gevolgd. Ook hebben alle leidsters hun kinder/EHBO weer herhaald. Een aantal leidsters heeft een opfris computercursus gevolgd.

Vier leidsters met een HBO achtergrond hebben de train de trainer cursus van TINK gevolgd. Tink is een interactieve training waarbij interactieve vaardigheden worden geleerd. Tink gaat niet alleen over de taalontwikkeling maar ook over sociale en emotionele ontwikkeling van peuters. Het gaat over hoe je als peuterleidster ontdekt wat je doet, wat je zegt en hoe je het zegt. Het is de bedoeling dat hier volgend jaar een studiedag voor alle leidsters over georganiseerd gaat worden.

### *Diversen*

In het pedagogisch beleidsplan zijn wijzigingen opgenomen. Als er bijvoorbeeld een feest wordt georganiseerd moet er een draaiboek zijn waarin beschreven staat wie welke verantwoordelijkheid heeft en welke taken de oudercommissie moet gaan uitvoeren.

Een medewerkster van YES heeft de leidstersvergadering bezocht en uitgelegd wat YES kan doen voor de peuters in Voorschoten. Er zijn al direct contacten gelegd met ouders.

Een ouder en kind verpleegkundige van het CJG heeft verschillende malen alle peuterspeelzalen bezocht tijdens de koffieochtenden. Zij heeft de ouders geïnformeerd over de werkwijze van het bureau en ouders kunnen direct vragen over de opvoeding aan haar stellen. Ook waren er vrijwilligers van Tante Leen (speeltheek) en de Bibliotheek op de koffieochtenden aanwezig.

Er worden op verschillende zalen in de zomermaanden festiviteiten georganiseerd. Van spelletjes ochtend tot feestmarkt. Op een feestmarkt kunnen de ouders een stippenkaart aanschaffen. Zo kunnen ze deelnemen aan verschillende activiteiten.

Er was meestal een rad van fortuin en voor de ouders en familie, koffie, koek en taart. Het doel is het inzamelen van geld voor de aanschaf van nieuw speelgoed, een welkome aanvulling op het budget van de peuterspeelzalen.



Sinds 2008 is de SKV officieel RI&E gecertificeerd. In 2016 is de RI&E in samenwerking met de firma Nedcon geactualiseerd.

In 2016 heeft de GGD vier van onze vijf peuterspeelzalen geïnspecteerd en geoordeeld dat de kwaliteit wederom volledig op orde is.

De rapportages van de verschillende peuterspeelzalen staan op onze site:  
[www.kinderspeelzaalvoorschoten.nl/werkwijze/professionaliteit-en-kwaliteit](http://www.kinderspeelzaalvoorschoten.nl/werkwijze/professionaliteit-en-kwaliteit)

In 2016 heeft een keuring van de speeltoestellen door het bedrijf Speel Top Veilig plaatsgevonden, waarbij is geoordeeld dat alle toestellen in orde bevonden zijn. Door de gemeente is de Hedra die door de hekken op de speelplaatsen groeide weg gehaald.

### *Oudercommissies*

Iedere speelzaal heeft een eigen oudercommissie. De oudercommissie heeft de volgende taken: De commissie ondersteunt de leidsters bij de organisatie van diverse activiteiten. Een belangrijke rol van de oudercommissie is daarnaast om namens de ouders te participeren in het beleid van de peuterspeelzaal. De commissie heeft het recht om de stichting te adviseren. Door de inbreng van de ouders wordt de kwaliteit van de peuterspeelzaal gewaarborgd en verbeterd. De oudercommissie behartigt ook de belangen van de peuters (en hun ouders) en vormen een klankbord over allerlei zaken. In 2016 zijn de oudercommissie in de peuterspeelzalen 2 à 3 maal bij elkaar geweest voor overleg met de leidsters.

De directeur bezoekt één maal per jaar de oudercommissie vergadering.

Oudercommissies hebben ook adviesrecht met betrekking tot de tarieven.

### *De website*



Onze website [www.kinderspeelzaalvoorschoten.nl](http://www.kinderspeelzaalvoorschoten.nl) voldoet uitstekend. Hij wordt gemiddeld door 347 unieke personen per maand bezocht.

De site is gemakkelijk te vinden via diverse zoekmachines en gelinkt aan de site van de gemeente Voorschoten. Voor nieuwe ouders is het gemakkelijker om een keuze te maken naar welke peuterspeelzaal hun peuter gaat voor ze een afspraak maken om langs te komen.

Elke speelzaal heeft een eigen nieuwspagina. Ook hebben alle peuterspeelzalen een eigen fotoalbum.

### 3. Kwantitatieve gegevens 2016

Het aantal nieuwe inschrijvingen vanaf 1-1- 2016 was in totaal 143. In 2016 zijn er 175 nieuwe kinderen geplaatst. Totaal 318 peuters, 10 meer dan in 2015.

	Inkomen in €	Regulier	VVE	Totaal	%
1	tot 2.100	24	7	31	18
2	2.101 - 3.000	13	0	13	7
3	3.001 - 4.000	22	5	27	15
4	4.001 - 5.600	31	2	33	19
5	> 5.600	67	4	71	41
		157	18	175	100

#### Bezetting

aantal individuele kinderen per maand	kindplaatsen		% bezetting	
	gefactureerd	beschikbaar		
jan	175	364	98,91	
feb	179	364	98,91	
mrt	180	364	98,91	
april	184	366	99,46	
mei	177	360	97,83	
juni	179	360	97,83	
juli/aug	165	330	89,67	
sept	179	352	95,65	
okt	182	357	97,01	
nov	180	358	97,28	
dec	175	355	96,47	
	1955	3930	4048	97,08

De bezettingsgraad was in 2016 van 97,1 %.



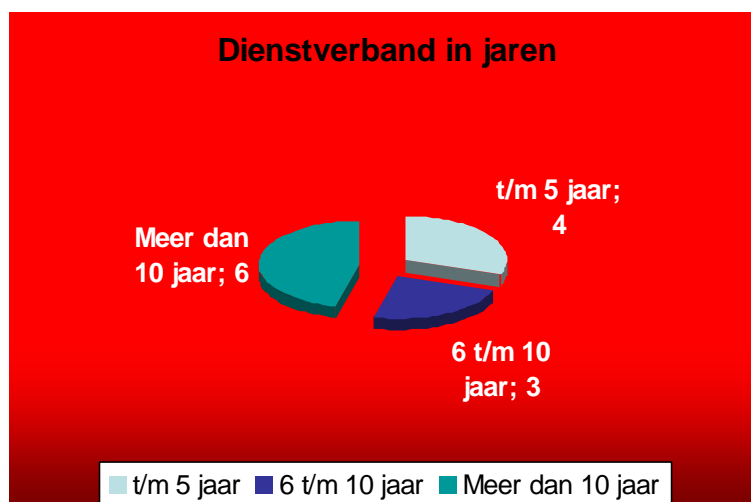
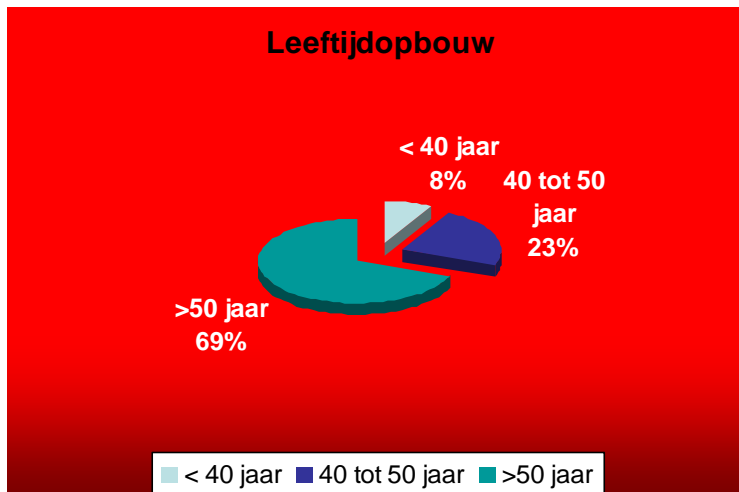


## 4. Personele bezetting 2016.

De stichting heeft op 31 december 2016 13 personeelsleden in vaste dienst, allen van het vrouwelijke geslacht. Eén directeur en 12 peuterleidsters, allemaal met een part-time dienstbetrekking. In 2016 hebben geen personeelsmutaties plaats gevonden.

- 1 persoon heeft een dienstverband van 8 uur
- 1 persoon heeft een dienstverband van 24 uur
- 2 personen hebben een dienstverband van 20 uur
- 5 personen hebben een dienstverband van 16 uur
- 2 personen hebben een dienstverband van 14,66 uur
- 1 persoon heeft een dienstverband van 12 uur
- 1 persoon heeft een dienstverband van 10,66 uur

Ultimo 2016 komt de totale formatie hiermee op 5,86 fte. Het ziekteverzuim in 2016 was 3,85 % .



## 5. Activiteiten 2016-2017

We zien ons zelf als "lerende" organisatie en we willen zo goed als mogelijk aansluiten bij maatschappelijke ontwikkelingen. De concrete activiteiten verschillen niet zo veel met de voorgaande jaren. De Stichting Kinderspelzaal Voorschoten exploiteert 5 peuterspeelzalen in de gemeente Voorschoten waarbij het hoofddoel is:

*Het bieden van een professionele aanvulling op de opvoeding thuis en het bieden van optimale ontwikkelingskansen aan het kind. De aanvulling op de thuissituatie bestaat vooral uit het aanbieden van een veilige omgeving waar het kind de ruimte heeft om te spelen, waar het leeftijdsgenootjes ontmoet en waar het kennis kan maken met een breed scala aan speel- en ontwikkelingsmaterialen.*

Het doel wordt bereikt doordat de peuters :

- Leren samenspelen
- Leren vertrouwen te ontwikkelen in andere mensen
- Werken aan de bevordering van de taalontwikkeling
- Worden gestimuleerd in hun motorische ontwikkeling
- Worden geprikkeld tot creativiteit
- Worden gestimuleerd in hun verstandelijke ontwikkeling



Bovenal is de SKV voornemens er alles aan te doen haar alom gewaardeerde werk voort te zetten. De kwaliteit van haar werk wordt bewaakt en de financiële situatie wordt nog verder verbeterd. Het salaris van het personeel is op CAO nivo. De ouderbijdrage zal de komende jaren met inflatie stijgen om aan onze verplichtingen ten opzichte van het personeel te kunnen voldoen.

Ook in het kader van Het VVE traject zullen de leidsters de komende jaren geschoold blijven worden. Op de speelzalen wordt dagelijks gewerkt met de methode PUK en Ko, zowel leidsters als ouders en zeker niet te vergeten de peuters zijn enthousiast.

Andere nieuwe ontwikkelingen die in de periode 2016 - 2017 zullen plaats vinden zijn :

2016 zal voor onze stichting in het teken staan van veranderingen als gevolg van de invoering van de Wet Kinderopvang. Wij gaan in 2018 financieel onder de wet kinderopvang. In 2018 zal ook de harmonisatie peuterspeelzalen - kinderopvang van start gaan. De naam peuterspeelzaal zal dan gaan verdwijnen en wordt peuteropvang. Dit zal voor onze stichting een aantal consequentie hebben. We zijn hierover met de gemeente in gesprek.

- Voor inburgeraars met kinderen zou de VVE een prima opstart kunnen zijn. In het verleden is het ook weleens geprobeerd om peuters van inburgeraars te plaatsen hetgeen niet lukte, omdat de tijden van de scholing van de inburgeraars niet parallel liep met de openingstijden van de peuterspeelzaal. Voor dit knelpunt zal een oplossing gerealiseerd moeten worden.

De jaren 2016 - 2017 staan in het teken van het verder professionaliseren en verankeren van de VVE methode en het werken met PUK en Ko. Nu we drie jaar met de VVE methode werken zien we dat de SKV te weinig mogelijkheden heeft om in de thuis situatie de ouderparticipatie verder te kunnen ontwikkelen. In de komende jaren zou hier extra aandacht en financiële middelen voor moeten komen. Ambulante VVE coaches zouden hiervoor een meer waarde zijn.

- De komende jaren wordt extra aandacht besteed aan de scholing van het personeel. In 2018 wordt de 3F taaltoets verplicht voor de peuterspeelzaalleidsters. Ook hierover zijn we ook met de gemeente in gesprek.
- In 2016 zal er een verder verdieping van de VVE plaats vinden. Begin maart wordt een cursus van drie avonden gevolgd over gebarentaal. Leidsters worden die avonden getraind om peuters die nog niet goed de taal machtig zijn met gebaren te kunnen ondersteunen.
- In 2016 word de klachtencommissie waar wij bij aangesloten zijn een landelijke geschillencommissie.

